



ASSOCIATION GROUPE ESSEC

Fresque de la diversité



CONTEXTE :

- Depuis 2002, l'ESSEC est mobilisée sur l'égalité des chances : accompagnement de 80 000 jeunes par an
- Chaire Leadership & Diversity depuis 15 ans
- Suite à l'impact de la Fresque du Climat dans la mobilisation des parties prenantes de l'ESSEC, souhait de créer un outil pédagogique au même pouvoir de prise de conscience et de transformation sur les sujets de D&I et lutte contre les inégalités
- Développé en partenariat avec Belugames

BILAN :

- Déploiement depuis juin 2021
- 5 000 personnes ont participé à un atelier au sein de 100 entreprises et établissements de l'enseignement supérieur
- L'ESSEC sensibilise les 2 100 étudiants de formation initiale
- 200 fresqueurs et fresqueuses
- Questionnaire adressé dans une logique d'amélioration continue
- Prises de conscience générées, acquisition de connaissances, débats et échanges, compréhension des mécanismes de discrimination.
- L'essentiel des fresques débouche sur une envie d'agir

DESCRIPTION DU PROJET

- La Fresque de la Diversité est un atelier d'intelligence collective qui permet de prendre conscience des mécanismes cognitifs à l'œuvre en matière de discriminations, de découvrir des approches visant à les réduire et de débattre de leur portée et limites, tout en acquérant un vocabulaire commun pour nouer un dialogue constructif.
- La Fresque permet de partager une base de connaissances issues de l'expertise académique de J.Takagi, professeur de la Chaire Leadership & Diversity de l'ESSEC et de travaux de recherche en sciences cognitives et en psychologie sociale.
- 41 cartes- notions, supports à l'échange et au débat, distribuées par lots successifs.
- 3 heures pour reconstituer un processus logique mettant en relation les causes, enjeux et effets des discriminations.
- Chaque round de cartes est introduit par un mini-jeu, pour se familiariser avec les notions abordées dans les cartes, entrevoir les ordres de grandeur, prendre conscience de nos processus réflexes et envisager des axes de solutions.
- Invite au passage à l'action et au changement de pratiques, individuels et collectifs.
- Déploiement dans les organisations grâce à la formation et l'accompagnement d'animateurs dits fresqueurs.