



ASSOCIATION GROUPE ESSEC

Fresque de la diversité



CONTEXTE :

- Depuis 2002, l'**ESSEC est mobilisée sur l'égalité des chances** : accompagnement de 80 000 jeunes par an
- **Chaire Leadership & Diversity** depuis 15 ans
- **Suite à l'impact de la Fresque du Climat** dans la mobilisation des parties prenantes de l'ESSEC, souhait de créer un outil pédagogique au même pouvoir de prise de conscience et de transformation sur les sujets de D&I et lutte contre les inégalités
- Développé en partenariat avec Belugames

BILAN :

- **Déploiement** depuis juin 2021
- **5 000 personnes** ont participé à un atelier au sein de 100 entreprises et établissements de l'enseignement supérieur
- L'ESSEC sensibilise les 2 100 étudiants de formation initiale
- 200 fresqueurs et fresqueuses
- Questionnaire adressé dans une logique d'amélioration continue
- Prises de conscience générées, acquisition de connaissances, débats et échanges, compréhension des mécanismes de discrimination.
- L'essentiel des fresques débouche sur une envie d'agir

DESCRIPTION DU PROJET

- La Fresque de la Diversité est un **atelier d'intelligence collective qui permet de prendre conscience des mécanismes cognitifs à l'œuvre en matière de discriminations**, de découvrir des approches visant à les réduire et de débattre de leur portée et limites, tout en acquérant un vocabulaire commun pour nouer un dialogue constructif.
- La Fresque permet de **partager une base de connaissances issues de l'expertise académique** de J.Takagi, professeure de la Chaire Leadership & Diversity de l'ESSEC et de travaux de recherche en sciences cognitives et en psychologie sociale.
- **41 cartes- notions**, supports à l'échange et au débat, distribuées par lots successifs.
- 3 heures pour reconstituer un processus logique **mettant en relation les causes, enjeux et effets des discriminations**.
- Chaque round de cartes est introduit par un mini-jeu, pour se familiariser avec les notions abordées dans les cartes, entrevoir les ordres de grandeur, prendre conscience de nos processus réflexes et envisager des axes de solutions.
- **Invite au passage à l'action** et au changement de pratiques, individuels et collectifs.
- Déploiement dans les organisations grâce à la formation et l'accompagnement d'animateurs dits **fresqueurs**.