



L'ORÉAL

GLORIA Faire grandir l'Oréal
par l'inclusion d'adultes autistes

L'ORÉAL GROUPE

CONTEXTE :

- **8,5% des demandeurs d'emploi sont des personnes handicapées.**
- Qui difficultés particulières d'accès et de maintien dans l'emploi: un âge plus élevé (48% ont 50 ans ou +) et un plus faible niveau de formation (27% seulement ont le bac ou un diplôme post-bac)
- Idem pour les personnes autistes : en 2021, environ **600 000 personnes autistes**, dont 50% se destine ou prend une part active au marché du travail ordinaire. Il est donc nécessaire d'œuvrer pour un recrutement inclusif qui donne sa chance à tous les profils et qui ouvre ses portes à tous.

BILAN :

- **Recrutement de 12 adultes autistes**, dont 7 en CDI
- **Lien de vie et habitat inclusif** : 6 travailleurs en colocation dans 2 appartements à Lassigny; un projet est en cours à Ormes et à Aulnay également
- **Fierté d'appartenance des l'ensembles des collaborateurs des sites**
- **Engagement de nombreux acteurs internes et externes** (personnes autistes, familles, aidants, associations, entreprises, communes, collectivités territoriales, etc.)

DESCRIPTION DU PROJET

- Le dispositif GLORIA intègre **l'emploi à des personnes autistes** dans les usines mais aussi **un accompagnement socio-éducatif** en journée, et, pour ceux qui le souhaitent, un **hébergement** afin de leur permettre de gagner en autonomie
- Mise en place ce dispositif au sein de nos usines de Lassigny, Ormes et Aulnay.
- Projet en **partenariat** avec l'association Vivre et Travailler Autrement qui s'engage pour l'emploi des personnes autistes.
- En usine, les compétences recherchées sont pointues et exigeantes. Notre univers industrie et nos métiers requièrent rigueur, excellence et précision et c'est là que toutes les qualités et compétences des adultes autistes se révèlent.