



# GENDARMERIE NATIONALE

## Politique interne de promotion de l'égalité professionnelle et de la diversité



### CONTEXTE :

- **100 000 femmes et hommes** assurant la protection de 52% de la population
- GN ouverte aux femmes depuis 1983
- **22,3% de femmes, 6 avec le grade Général** (1ère en 2013)
- 2 plans d'action (2014 et 2021)
- **Réseau de coordinateurs et de référents (RED)** depuis 2016 en charge de la formation et sensibilisation
- Référent pilote la politique institutionnelle de **promotion de l'égalité professionnelle**

### BILAN :

- **Réseau RED** : 1 référente, 43 coordinateurs régionaux, **455 référents de proximité**
- **66%** des 57 actions réalisées à l'été 2022
- Plus de 55 000 personnels sensibilisés depuis 2017
- **9870 élèves sensibilisés** dans les écoles
- **87 912 personnels sensibilisés** à la lutte contre les violences intra-familiales
- 2 344 signalements de particuliers, 253 internes dont 30 saisines du Défenseur des Droits
- 41 enquêtes administratives
- 60h de formation pour 4 000 personnels (sur déontologie)

## DESCRIPTION DU PROJET

- **L'OGED (Observatoire de l'Égalité et de la Diversité)** a pour mission, avec le soutien d'experts issus du monde professionnel et universitaires, d'analyser, évaluer et valoriser la politique menée en matière d'égalité professionnelle, de lutte contre les harcèlements discriminations et violences, en interne mais également dans la relation avec le public
- **Communication** active interne et externe pour communiquer sur les actions entreprises
- **Conventions nationales** avec des associations (FLAG!, SOS Homophobie, UNAPEI, IED, France Victimes...)
- **Partenariat** avec association « Les entretiens de l'excellence » pour des actions au profit des collégiens et lycéens issus des ZEP et zones rurales
- **IGGN** a créé 3 antennes déconcentrées, a mis au point un nouveau mode de règlement des conflits interpersonnels, la « déconfliction » (4 procédures en 2021), et a publié, le 17 mai 2021, une note interne spécifique à l'accueil, la prise en charge et l'accompagnement des personnes transgenres.