



SANOFI

Sanofi Pride Plus France – ERG LGBT+ & Allies

sanofi

CONTEXTE :

• **Définir et déployer la politique d'équité, inclusion et diversité LGBTQIA+ de Sanofi en France** vis à vis du comité de direction France dans toutes les entités (Industrielles, Commerciales, Centrales, R&D) et pour leurs collaboratrices et collaborateurs.

BILAN :

- 83% (+ 53%) des collaborateurs connaissent la Charte d'Engagement LGBT+ de L'Autre Cercle
- **92% (+32%) considèrent Sanofi comme LGBT-friendly**
- **66% (+15%) des LGBT+ sont visibles**
- **32% (-32%) des LGBT+ ont été victimes** ou témoins de moqueries, propos vexants, injures, menaces d'outing et seulement 5% sur l'année écoulée
- 19% (-5%) des LGBT+ ont constaté des traitements inégaux du fait de leur orientation sexuelle ou identité de genre

DESCRIPTION DU PROJET

- **Création d'une Leadership team** autour de la DE&I, la Com' et l'ERG LGBT+ en 2020
- **Création d'une Sponsorship Team** avec les directeurs.rices de chaque entité pour donner les grandes orientations, valider les actions, et fournir les moyens Q4-2020
- Signature de la **charte d'Engagement LGBT+ de L'Autre Cercle** Q4-2020
- Partenariat de collaboration avec L'Autre Cercle Consulting
- Nomination et formation d'**ambassadrices et ambassadeurs LGBT+ et alli.e.s** sur tous les sites en France. Mission : former les comités de directions, sensibiliser les collaborateurs.rices au cours d'interventions, d'évènements, être à l'écoute et remonter les sujets à la leadership team, animer les réseaux locaux (2021-2022)
- Participation au **baromètre Autre Cercle / IFOP**
- **Célébration Pride Month 2022** sur les sites industriels, R&D et tertiaires en région et à Paris (Rainbow flags, conférences , ateliers de sensibilisation...)
- **Conférence LGBT+ Inclusion et Olympisme** avec Amandine Buchard (Juin 2022) vu par 6500 collaborateurs.rices
- **Engagement bénévolat** salariés pour la Fondation Le Refuge (2022).